

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC001648/2012  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 16/07/2012  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR038193/2012  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46303.000753/2012-53  
**DATA DO PROTOCOLO:** 16/07/2012

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/internet/mediador>.

SIND DOS TRAB NA IND DA EXTRACAO DO CARVAO DE CRICIUMA, CNPJ n. 83.651.208/0001-06, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). IVAN ROBERTO WESTPHAL;

SINDICATO TRAB INDUSTRIA EXTR CARVAO DE LAURO MULLER, CNPJ n. 73.614.935/0001-31, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LOURIVAL ELIAS FILHO;

SINDICATO TRAB IND EXTRACAO CARVAO E FLUORITA URUSSANGA, CNPJ n. 79.314.217/0001-26, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO COSTA;

SINDICATO TRAB. IND. EXTR. BENEF.CAR. DA FLUOR. DE MAR.CAL. E PEDR. DE AREIAS DE BARR,DA PIRITA E DE MIN.NAO MET. SIDEROPOLIS,COCAL DO SUL E TREVISO, CNPJ n. 80.168.180/0001-54, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO CEZAR STAIRK;

E

SINDICATO DA IND DA EXTR DE PEDREIRAS NO EST.S CATARINA, CNPJ n. 80.671.837/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCO AURELIO EICHSTAEDT;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2012 a 30 de abril de 2013 e a data-base da categoria em 1º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EXTRAÇÃO E BENEFICIAMENTO DE PEDREIRAS E AREIAS**, com abrangência territorial em **Anitápolis/SC, Araranguá/SC, Armazém/SC, Braço do Norte/SC, Cocal do Sul/SC, Criciúma/SC, Grão Pará/SC, Gravatal/SC, Içara/SC, Jaguaruna/SC, Lauro Muller/SC, Maracajá/SC, Morro da Fumaça/SC, Nova Veneza/SC, Orleans/SC, Pedras Grandes/SC, Rio Fortuna/SC, Sangão/SC, Santa Rosa de Lima/SC, São Ludgero/SC, São Martinho/SC, Siderópolis/SC, Treviso/SC, Treze de Maio/SC e Urussanga/SC.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO****PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

As empresas pagarão a partir de 1º de maio de 2012, um piso salarial no valor de R\$ 870,00 (oitocentos e setenta reais).

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos integrantes da categoria profissional, independente de faixa salarial, serão reajustados em 8,00% (oito por cento), a partir de 1º de maio de 2012, a incidir sobre os salários do mês de maio/2012.

### **CLÁUSULA QUINTA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO NAS FÉRIAS**

Será facultado ao trabalhador a antecipação de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário por ocasião da concessão das férias.

### **CLÁUSULA SEXTA - 13º SALÁRIO NO BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO**

Em caso de o trabalhador gozar benefício de auxílio doença previdenciário ou acidentário por período igual ou inferior a 180 (cento e oitenta) dias as empresas pagarão o valor correspondente à parcela do 13º salário integral descontando-se o valor pago pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Serão fornecidos comprovante de pagamento aos empregados, com identificação das empresas e discriminação da remuneração, descontos efetuados e o recolhimento do Fundo de Garantia por tempo de serviço.

### **CLÁUSULA OITAVA - QUITAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

A quitação das verbas rescisórias será efetuada pelas empresas de acordo com o determinado pela CLT, sob pena de, a partir desse prazo, além da multa prevista no art. 477 da CLT, pagar indenização equivalente ao salário diário do trabalhador, por dia que ultrapassar o prazo aqui estipulado, até o efetivo cumprimento da obrigação, em favor do trabalhador. Além disso, o empregador obriga-se a entregar ao empregado no prazo de 20 (vinte) dias do ato rescisório, o documento denominado PPP (perfil profissiográfico previdenciário) essencial para a concessão de aposentadoria especial, desde que requerido por escrito pelo empregado.

Parágrafo Único: No caso do empregado negar-se a receber os valores das verbas rescisórias, as empresas, no mesmo prazo, comunicará por escrito, o fato ao Sindicato Profissional, isentando-se, então, da penalidade, devendo as empresas consignar em juízo no prazo de 10 (dez) dias após o prazo do caput.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS**

### **OUTRAS GRATIFICAÇÕES**

**CLÁUSULA NONA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário do substituído.

**ADICIONAL NOTURNO****CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

Fica assegurado ao empregado que prestar serviço no horário noturno, compreendido entre as 22:00 e 05:00 horas, um adicional de 30% (trinta por cento) sobre o valor da hora normal.

**PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS****CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS**

Em cumprimento a Norma Constitucional (art. 7º, inciso XI) e Lei 10.101/00, as empresas conveniente envidarão esforços no sentido de dar efetividade as normas legais sobre participação dos empregados nos lucros ou resultados.

**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO****CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - FORNECIMENTO DE CESTA BÁSICA**

As empresas fornecerão mensalmente a seus empregados, de forma gratuita, 01 (uma) cesta básica, não podendo ser inferior a R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais), a qual será fornecida em produtos, a saber: açúcar, arroz, biscoito, café, extrato tomate, farinha de milho, farinha trigo, feijão, massa, óleo soja, sal, leite.

§ 1.º: A cesta básica, também, será devido na demissão do trabalhador proporcionalmente aos dias trabalhados;

§ 2.º: A cesta básica, não integra o salário;

§3º: O trabalhador somente terá direito a cesta básica desde que não tenha faltas injustificadas no mês corrente;

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE ALIMENTAÇÃO**

As empresas conveniente pagarão um vale alimentação a todos os seus empregados, nas férias que gozarem a partir 1º de maio de 2012 a 30 de abril de 2013, o valor correspondente a R\$ 85,00 (oitenta e cinco reais), que será fornecido juntamente com o pagamento das férias.

§ 2º: O vale alimentação não integra o salário;

§ 3º: O vale alimentação será pago independentemente do adicional de 1/3 (um terço) previsto no Art. 7, XVII, da Constituição Federal;

**AUXÍLIO TRANSPORTE**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE TRANSPORTE GRATUITO**

As empresas concederão vale transporte integral, aos trabalhadores que necessitarem, sem qualquer desconto.

§ 1º - O vale transporte gratuito, não será considerado salários "in natura", inaplicando-se, no caso o disposto do art. 458 da CLT.

**AUXÍLIO SAÚDE****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA AO TRABALHADOR ACIDENTADO**

As empresas pagarão todas as despesas de medicamentos do trabalhador que sofrer acidente de trabalho, desde que registrado no SESMT (SERVIÇO ESPECIALIZADO EM SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO) das empresas, no período de 30 dias após o fato, mediante receita médica.

**AUXÍLIO MORTE/FUNERAL****CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - BENEFÍCIO EM CASO DE MORTE**

No caso de falecimento do empregado que não estiver coberto pelo seguro de vida em grupo a ser mantido pelas empresas e por ocasião da apresentação da certidão de óbito, pagará à viúva ou beneficiário, o valor único correspondente a 02 (dois) salários mínimos profissionais, para custear as despesas de funeral.

**CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES****NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO****CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO**

As empresas fornecerão, obrigatoriamente, ao empregado, no ato de admissão, cópia integral do contrato de trabalho, quando celebrado por escrito, independente da anotação na Carteira de Trabalho.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ANOTAÇÃO DA CTPS**

Será anotada na CTPS do empregado a função efetivamente por ele exercida em qualquer época, bem como a remuneração percebida, com os adicionais de lei.

**DESLIGAMENTO/DEMISSÃO****CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AVISO PRÉVIO**

Havendo dispensa imotivada do empregado, o aviso prévio será concedido na forma da Lei nº 12.506/2011.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - RESCISÃO POR JUSTA CAUSA**

No caso de rescisão por justa causa, fica as empresas obrigada a fazer comunicação, por escrito, ao empregado tão logo seja suspenso do seu trabalho, dando os motivos da falta em que o mesmo

incorreu, sob pena de não poder alegá-la em juízo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado que for demitido e que no curso do aviso prévio deseje afastar-se do emprego, fica dispensado do cumprimento do mesmo, recebendo salário referente aos dias trabalhados.

Parágrafo único: O mesmo se aplica ao empregado que pedir demissão, desde que garanta 15 (quinze) dias de trabalho, no período do aviso prévio.

### **SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência a ser estipulado pelo empregador, não poderá exceder a 60 (sessenta) dias, e deverá ser anotado, sob pena de nulidade, na Carteira de Trabalho do empregado. Além disso, ficará suspenso durante o afastamento do empregado por acidente de trabalho ou auxílio-doença previdenciário, completando-se o tempo nele previsto após a cessação do benefício.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

### **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

#### **ADAPTAÇÃO DE FUNÇÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTÁGIO EM NOVA FUNÇÃO**

O estágio em nova função não poderá exceder a 60 (sessenta) dias, após o que o empregado deverá ser efetivado na nova função.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FUNÇÕES VAGAS**

Ao empregado admitido ou promovido para a função de outro empregado dispensado, será assegurado o enquadramento na função conforme o plano de cargos e salários interno das empresas de acordo com sua capacitação profissional.

### **ESTABILIDADE GERAL**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - GARANTIAS ESPECIAIS DE EMPREGO**

Fica assegurado o emprego e o salário nas seguintes condições:

- a) à empregada gestante, desde a concepção até 180 (cento e oitenta) dias após o parto;
- b) ao empregado que estiver no gozo do auxílio previdenciário, desde que o afastamento seja superior a 25 (vinte e cinco) dias ininterruptos, até 60 (sessenta) dias após a alta médica previdenciária, salvo se o afastamento for decorrente de acidente de trabalho ou doença profissional, hipótese em que se observará a previsão legal;
- c) ao empregado em idade de prestação de serviço militar, desde a data de alistamento até 30 (trinta) dias após o desligamento da unidade militar em que serviu, ou da dispensa do engajamento, desde que tenha se apresentado ao trabalho até 90 (noventa) dias após o desligamento ou dispensa;



d) ao empregado que retornar ao trabalho após o gozo de férias, por um período de 30 (trinta) dias.

### **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Os empregados em vias da obtenção do direito à aposentadoria farão jus a um período de estabilidade conforme abaixo especificado:

a) Fica garantido o salário e o emprego dos trabalhadores que se encontrarem nos 12 (doze) meses anteriores a data prevista para a sua aposentadoria voluntária, desde que tenham mais de 3 (três) anos consecutivos de vínculo na empresa.

b) Fica também assegurada a estabilidade aos trabalhadores que se encontrarem nos 24 (vinte e quatro) meses anteriores à data prevista para a sua aposentadoria voluntária, desde que tenham mais de 05 (cinco) anos consecutivos de vínculo na empresa.

§ 1º-Todavia, caso demitido nos períodos supracitados, deverá o empregado através de seu sindicato de classe, comunicar a sua ex-empregadora por escrito acerca de sua condição, no prazo de 05 (cinco) dias, contados a partir da notificação do aviso prévio. Após a comunicação do sindicato a ex-empregadora, o empregado terá, ainda, um prazo máximo de 60 (sessenta) dias, para comprovar (com apresentação de memória de cálculo e documentos inerentes), que se encontra no 12º (décimo segundo) mês ou 24º (vigésimo quarto) mês anteriores a aquisição da aposentadoria, conforme o caso.

§ 2º - Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

§ 3º - Ficam asseguradas as rescisões contratuais, sem pagamento da respectiva indenização pela garantia de emprego, nos casos de dispensa por justa causa e mútuo acordo entre empregado e empregador.

### **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

#### **PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com adicional mínimo de 70% (setenta por cento), em relação à hora normal.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS**

Mesmo com folga compensatória em outros dias da semana, todo trabalho realizado em domingos e feriado, será remunerado com adicional de 120% (cento e vinte por cento) sem prejuízo do pagamento do dia de "per si".

#### **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - COMPENSAÇÃO DAS HORAS DE TRABALHO DO SÁBADO**

As empresas resolvem compensar à jornada de trabalho do sábado nos demais dias da semana, adotando a jornada diária de trabalho de segunda a quinta-feira de 9h00min (nove horas) e na sexta-feira de 8h00min (oito horas), totalizando 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A utilização do regime de compensação de horas de trabalho, não impede a realização de horas extraordinárias, mesmo em sábados, sendo tais horas remuneradas como extras.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - COMPENSAÇÃO DE HORAS EXTRAS**

As horas extras excepcionalmente prestadas pelo empregado, só poderão ser compensadas mediante acordo escrito entre as partes (empregado e empregador) e, quando forem realizadas, deverá ser comunicado ao empregado com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, com cópia para a entidade sindical, excetuada, desde logo, a hipótese de que trata a cláusula de Compensação dos Sábados desta Convenção Coletiva de Trabalho.

§ 2º - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, fará o trabalhador jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão."

§3º - As horas extras prestadas de segunda a sábado serão compensadas com adicional de 70% (setenta por cento), as prestadas nos domingos e feriados serão compensadas com adicional de 120% (cento e vinte por cento).

#### **INTERVALOS PARA DESCANSO**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - INTERVALOS INTRAJORNADA**

Os intervalos intrajornada não concedidos pelo empregador assegurarão o pagamento ao empregado, como horas extras trabalhadas.

#### **CONTROLE DA JORNADA**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

É obrigatória a utilização de livro-ponto ou cartão mecanizado, pelas empresas com menos de 10 (dez) empregados. No caso de empresas com mais de 10 (dez) empregados, será obrigatória a utilização de cartão mecanizado, desde que o trabalho seja desenvolvido na sede das empresas.

#### **FALTAS**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE**

Mediante o aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, será abonada a falta do empregado estudante, de todos os níveis escolares no dia de prova obrigatória, prática ou teórica, desde que coincidente com o horário de trabalho e comprovada sua realização. Serão também abonadas as faltas dos empregados nos dias de provas vestibulares, mediante aviso prévio de 72 (setenta e duas) horas e comprovada sua realização.

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

Serão consideradas justificadas ao serviço, sem prejuízo remuneratório, as ausências dos empregados nas seguintes condições:

a) por casamento: 05 (cinco) dias úteis;

b) por falecimento do cônjuge, filhos, pai, mãe e neto: 04 (quatro) dias úteis;

c) por falecimento do sogro (a), genro, nora e irmãos: 01 (um) dia.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DOAÇÃO DE SANGUE**

As empresas concederão ao empregado que comprovadamente doar sangue, 01 (um) dia de dispensa para cada doação, sem prejuízo de sua remuneração, limitada a 03 (três) dias por ano.

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CHAMADAS ESPECIAIS OU DE EMERGÊNCIA**

No caso de convocação do empregado para prestação de serviço excepcional, durante seus períodos de folgas, repousos, feriados e dias já compensados serão concedido um abono especial correspondente a 02 (duas) horas extras para os serviços executados em até duas horas e, caso necessário tempo de permanência superior a duas horas, o restante do tempo será remunerado como extra.

### **FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

As empresas pagarão férias proporcionais aos trabalhadores que espontaneamente rescindirem seu contrato de trabalho antes de completar 01 (um) ano de serviço.

**P. único:** Para aplicação do contido no "caput" da presente cláusula, serão observadas as regras do capítulo IV da CLT, especialmente aquelas contidas nos incisos, I, II, III, IV, dos art. 130 e 133.

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FÉRIAS INDIVIDUAIS E COLETIVAS**

As férias gozadas ou indenizadas obedecerão aos seguintes critérios e procedimentos:

a) O início das férias, individuais ou coletivas, não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados ou dias já compensados e deverá ser notificada por escrito ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

b) É facultado ao empregado manifestar a sua opção pela conversão de um terço das férias em abono pecuniário, até o dia que receber o aviso das férias.

### **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**



## **CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ESTACIONAMENTO**

As empresas manterão, no pátio dos locais de trabalho, local apropriado e coberto para estacionamento de motos e bicicletas de seus empregados, devendo adequar durante a vigência dessa convenção.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CHUVEIROS**

As empresas manterão banheiros equipados com chuveiros elétricos com água apropriados, para higiene pessoal do trabalhador.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ÁGUA POTÁVEL**

As empresas fornecerão água potável em todos os locais de trabalho onde não houver água à disposição, de acordo com as condições existentes em cada região.

## **EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

Os equipamentos de proteção individual serão fornecidos pelas empresas, de acordo com as normas técnicas pertinentes e do departamento de segurança das empresas. Os protetores auriculares serão fornecidos, imediatamente, nos locais com ruído excessivo, segundo os padrões ora determinados. Será, igualmente, garantida a troca de equipamentos de Proteção individual quando, comprovadamente, danificados, sem prejuízo da substituição sistemática que já ocorre.

## **UNIFORME**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - FORNECIMENTO DE ROUPA ADEQUADA**

Serão fornecidos pelas empresas aos seus empregados, gratuitamente, mudas de roupa (camisa, calça ou bermuda) sempre que se fizer necessário.

Parágrafo Único: As empresas fornecerão, no ato da admissão de seus empregados, duas mudas de roupa.

## **EXAMES MÉDICOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS**

Os exames médicos e laboratoriais exigidos pelas empresas, relativos aos empregados, serão pagos pelas mesmas e efetuados nos locais que a mesma determinar.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICO**

Os atestados médicos ou odontológicos fornecidos por profissional da entidade sindical profissional ou da Previdência Social, serão aceitos pelas empresas para todos os efeitos legais, desde que abonados pelo médico das empresas, caso exista.

## **CAMPANHAS EDUCATIVAS SOBRE SAÚDE**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CONTROLE E PREVENÇÃO DE SILICOSE**

Será assegurado o livre acesso de médicos especialistas, indicados pelo Sindicato Profissional, nos locais de trabalho, desde que a visita seja agendada com antecedência de 48 horas, com pauta e duração definida e com acompanhamento pelo Recursos Humanos e Segurança, Saúde e Meio-Ambiente da empresa.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas colocarão à disposição da Entidade Sindical Profissional um quadro de avisos para a fixação de comunicados de interesse da categoria profissional.

### **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Será assegurado o acesso dos Dirigentes Sindicais, durante os horários em que houver trabalho nas empresas, desde que seja agendado com antecedência de 48 horas, com a pauta da reunião e que o Recursos Humanos da empresa possa receber os mesmos em local apropriado para as reuniões.

### **REPRESENTANTE SINDICAL**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DISPENSA DIRIGENTE SINDICAL**

As empresas liberarão os dirigentes sindicais, quaisquer que sejam seus cargos, inclusive suplentes, para comparecimento em assembleias, congressos, cursos, reuniões sindicais, até 30 (trinta) dias ao ano, sem prejuízo da remuneração, considerando a totalidade dos dirigentes e não 30 (trinta) dias para cada dirigente.

### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - RECOLHIMENTO DA MENSALIDADE SINDICAL**

As mensalidades descontadas dos empregados, em folha de pagamento, em favor do Sindicato Profissional, serão recolhidas pelas empresas no dia do recebimento dos salários pelos empregados, sob pena de multa diária correspondente a 1% (um por cento) sobre o total, sem prejuízo da atualização monetária.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

Tendo o sindicato Profissional, através de sua Assembleia Geral, regularmente convocada, aprovado os valores e rateio da Contribuição Negocial, prevista no art. 513 "e" da CLT e art. 8º da CRFB/1988, conforme documentos em poder do Sindicato da categoria econômica, ficam as empresas obrigadas a descontar de todos os seus trabalhadores não associados, o valor correspondente a 10% (dez por

cento) do salário dos empregados, divididos em duas parcelas de 5% (cinco por cento) cada, nos meses de janeiro e julho de cada ano.

**Parágrafo 1º** - Com a manutenção do Imposto Sindical, a importância paga será deduzida da parcela a ser descontada no mês de julho/2012, de forma que o total dos descontos não ultrapasse 10% (dez por cento) do salário do empregado, em cada ano.

**Parágrafo 2º** - O desconto é de inteira responsabilidade da entidade profissional, sendo as empresas meras repassadoras das importâncias descontadas, devendo as divergências quanto ao referido desconto, serem resolvidas diretamente entre o empregado e o Sindicato.

**Parágrafo 3º** - As quantias a serem descontadas nos meses de julho/2012 e janeiro/2013, deverão ser recolhidas até 5 (cinco) dias após o efetivo desconto, junto ao Caixa Econômica Federal, através de guias próprias, que serão encaminhadas pelo Sindicato.

**Parágrafo 4º** - As empresas ficam obrigadas a remeter ao Sindicato (Avenida Getulio Vargas,512-Sala 15 - Centro, CEP: 88801-500 – Criciúma - SC), a relação dos seus empregados, discriminando nome, função, salário e o valor do desconto individual, juntamente com a Guia de Recolhimento da Contribuição Negocial, permitindo verificar documentalmente junto às empresas a correção ou não do recolhimento efetivado.

**Parágrafo 5º** - Será garantido direito de oposição ao referido desconto para todo e qualquer trabalhador, mediante manifestação individual, por escrito, na sede do Sindicato ou no RH das empresas nas cidades onde o Sindicato não tiver ponte de atendimento, no prazo de 10 (dez) dias antes da efetivação do desconto. Para tanto, será dada ampla divulgação aos trabalhadores, no âmbito da Empresa, do teor desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo 6º** - Não será descontada a contribuição negocial para os trabalhadores associados

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES**

As rescisões do contrato de empregado com qualquer tempo de serviço serão assistidas (feitas) perante a Entidade Sindical Profissional.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS**

### **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - PENALIDADES**

Fica estabelecida uma multa no valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário normativo por infração e por empregado prejudicado, no caso de descumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, que reverterá em favor do empregado atingido.

**IVAN ROBERTO WESTPHAL**  
**PRESIDENTE**  
**SIND DOS TRAB NA IND DA EXTRACAO DO CARVAO DE CRICIUMA**

**LOURIVAL ELIAS FILHO**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO TRAB INDUSTRIA EXTR CARVAO DE LAURO MULLER**

**ANTONIO COSTA**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO TRAB IND EXTRACAO CARVAO E FLUORITA URUSSANGA**



**ANTONIO CEZAR STAIRK**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO TRAB. IND. EXTR. BENEF.CAR. DA FLUOR. DE MAR.CAL. E PEDR. DE AREIAS DE BARR,DA PIRITA E DE MIN.NAO**  
**MET. SIDEROPOLIS,COCAL DO SUL E TREVISO**

**MARCO AURELIO EICHSTAEDT**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DA IND DA EXTR DE PEDREIRAS NO EST.S CATARINA**





